

Số: 275/BC-TLTL

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2020**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty:

1.1 Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động:

Theo Quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn Nghị định 51.

- Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn Nghị định 52.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2020: 286.469.530.800 đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty năm 2020: 4.750.794.516 đồng

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo Quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn Nghị định 51 và Quy định trả lương người lao động của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty: Theo Quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn Nghị định số 52 và Quy định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty.



2. Báo cáo về quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	HẠNG CÔNG TY		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	1.580	1.497	1.555
	- Chuyên trách Đảng, Đoàn thể	Người	6	6,67	7
	- Người lao động	Người	1.574	1.490,33	1.542
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	15.115,00	16.068,000	16.700,000
3	Quỹ tiền lương NLD	Triệu đồng	286.469,530	288.538,629	311.515,077
4	Quỹ lương dự phòng chuyển sang năm sau	Triệu đồng	44.900,000	44.900,000	42.940,64
5	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	40.000,000	43.600,062	30.000,000
6	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	20.499,126	20.721,356	20.603,200
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY				
1	Số người quản lý của Công ty	Người	11,00	10,83	11,00
	- Người quản lý chuyên trách	Người	10,00	9,83	10,00
	- Người quản lý không chuyên trách	Người	1,00	1,00	1,00
2	Mức lương/ thù lao cơ bản bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng /tháng	23,600	23,600	23,600
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng /tháng	4,6	4,6	4,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.750,794	4.749,883	4.828,485
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	4.659,964	4.657,568	4.736,169
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	90,829	92,315	92,315
4	Mức tiền lương bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	38,833	39,470	39,468
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,569	7,692	7,692
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	582,495	599,500	582,196
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	11,353	11,700	11,539
6	Tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng			
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Triệu đồng / tháng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	43,687	44,551	44,319
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	8,515	8,667	8,654

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Năm 2020, Công ty thực hiện nhiệm vụ vừa ổn định sản xuất kinh doanh vừa thực hiện các bước cuối cùng của dự án Tổng thể đầu tư di dời Công ty lên Khu công nghiệp Thạch Thất - Quốc Oai. Tập thể CBCNV Công ty Thuốc lá Thăng Long đã đoàn kết, cùng phấn đấu vượt qua khó khăn để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Mức tiền lương bình quân thực hiện của người lao động và người quản lý Công ty tăng so với mức tiền lương bình quân kế hoạch năm 2020.

Năm 2021, trên cơ sở các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh kế hoạch được Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam giao, Công ty Thuốc lá Thăng Long duy trì quỹ lương người lao động và người quản lý Công ty, đảm bảo tiền lương, thu nhập, ổn định đời sống cho toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty. /

Nơi nhận:

- Cục phát triển doanh nghiệp - Bộ KHĐT;
- Tổng công ty TLVN (để b/c);
- HĐTV, BGĐ, BKS;
- Công đoàn; VP. HĐTV; TCKT;
- Lưu: VT, TCNS.



NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN

GIÁM ĐỐC
Nguyễn Hữu Kiên