

Số: 307 /BC-TLTL

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2020

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2019**

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty:**

**1.1 Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của Công ty**

**- Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động:**

Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51.

**- Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:**

Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52.

**1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2019: 270.763.065.600 đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty năm 2019: 4.739.829.892 đồng

**1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty**

**- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:** Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51 và Quy định trả lương người lao động của Công ty.

**- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:** Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52 và Quy định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty.



**2. Báo cáo về quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty:**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2019**

T T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
	Lao động	Người	1.402	1.417	1.580
1	- Chuyên trách Đảng, Đoàn thể	Người	5	5,75	6
	- Người lao động	Người	1.397	1.411,25	1.574
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.100,00	16.275,800	15.115,000
3	Quỹ tiền lương NLD	Triệu đồng	270.763,065	276.650,368	286.469,530
4	Quỹ lương dự phòng chuyển sang năm sau	Triệu đồng	7.558,440	7.558,440	44.900,00
5	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		67.638,984	
6	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	16.549,265	20.692,060	17.477,296
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY</b>				
	Số người quản lý của Công ty	Người	11,00	11,00	11,00
1	- Người quản lý chuyên trách	Người	10,00	10,00	10,00
	- Người quản lý không chuyên trách	Người	1,00	1,00	1,00
	Mức lương/ thù lao cơ bản bình quân				
2	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng /tháng	23,600	23,600	23,600
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng /tháng	4,6	4,6	4,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.898,933	5.002,618	4.750, 794
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	4.805,270	4.906,974	4.659, 964
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	93,662	95,644	90,829
4	Mức tiền lương bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	40,043	40,891	38,883
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,805	7,791	7,569

T T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng		590,200	
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng		11,700	
6	Tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng			
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý Công ty	Triệu đồng / tháng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	40,043	45,809	38,833
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,805	8,945	7,569

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Năm 2019, Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt chỉ tiêu lợi nhuận, năng suất lao động đều tăng so với kế hoạch năm 2019 nên mức tiền lương bình quân thực hiện của người lao động và người quản lý Công ty tăng so với mức tiền lương bình quân kế hoạch năm 2019.

Năm 2020, Công ty xác định nhiệm vụ vừa ổn định sản xuất kinh doanh vừa thực hiện các bước cuối cùng của dự án Tổng thể đầu tư di dời Công ty lên Khu công nghiệp Thạch Thất - Quốc Oai. Trên cơ sở các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh kế hoạch được Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam giao, Công ty Thuốc lá Thăng Long duy trì quỹ lương người lao động và người quản lý Công ty, đảm bảo tiền lương, thu nhập, ổn định đời sống cho toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty. /.

**Nơi nhận:**

- Cục phát triển doanh nghiệp – Bộ KHĐT;
- Tổng công ty TLVN (đề b/c);
- HĐTV, BGĐ, BKS;
- Công đoàn; VP. HĐTV; TCKT;
- Lưu: VT, TCNS.

**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN**



**GIÁM ĐỐC**  
Nguyễn Quang Huy