

Số: 374 /BC-TLTL

Hà Nội, ngày 22 tháng 3 năm 2017

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH
VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2015**

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng sản phẩm công ích thực hiện trong năm	Không có	Không có	...%	...%
2	Khối lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	Không có	Không có	...%	...%
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của Công ty không đạt yêu cầu	Không có	Không có	...%	...%
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Không có	Không có	...%	...%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Không có	Không có	...%	...%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Công ty có nhiều biện pháp tích cực để bảo vệ môi trường theo đúng quy định.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng, xã hội

Phụng dưỡng Mẹ VN anh hùng: 03 mẹ, mức phụng dưỡng hàng tháng 500.000 đồng/ mẹ. Tổng số tiền thực hiện: 18 triệu đồng. Xây 05 nhà tình nghĩa với kinh phí 40 triệu/căn được Tổng công ty phân công thực hiện.

Các hoạt động từ thiện khác: ủng hộ Quỹ Mái ấm Công đoàn, Quỹ Bảo trợ xã hội, Hội Chữ Thập đỏ, Quỹ chất độc da cam; hỗ trợ các đơn vị, tổ chức xã hội. Quyên góp ủng hộ đồng bào các tỉnh phía Bắc bị lũ lụt (tháng 7) tổng số tiền 135.800.000đ, ủng hộ CBCNLD Công ty cổ phần Ngân Sơn bị hỏa hoạn mỗi công nhân ủng hộ 01 ngày lương.

Tổng số tiền hoạt động từ thiện: 3.071.700.000 đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

4. Thực hiện tốt trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

5. Quan hệ tốt với người lao động:

- Tổ chức hội nghị người lao động
- Xây dựng Quy chế Dân chủ
- Xây dựng Quy định Đối thoại, Quy định Tiếp người lao động
- Tổ chức đối thoại với người lao động

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong Công ty

Đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động, quan tâm chăm lo đời sống của CBCNV Công ty (Quà sinh nhật, Lễ Tết, thăm hỏi ốm đau, khám sức khỏe định kỳ ...), tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao để nâng cao đời sống tinh thần cho CBCNV Công ty./.

Nơi nhận:

- Tổng công ty TLVN (để b/c);
- HĐQT, Ban GD;
- Công đoàn; VP. HĐQT;
- Lưu: VT, TCNS.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quang Huy