

Số: 376 /BC-TLTL

Hà Nội, ngày 22 tháng 3 năm 2017

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THĂNG LONG NĂM 2016**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty:

1.1 Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động:

Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51.

- Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2016: 255.061.212.776 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty năm 2016: 3.121.880.000 đồng

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo Quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51 và Quy định trả lương người lao động của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty: Theo Quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52 và Quy định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty



2. Báo cáo về quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY THUỐC LÁ THẮNG LONG NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	HẠNG CÔNG TY		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	1.360	1.353	1.363
	- Chuyên trách Đảng, Đoàn thể	Người	4	4	4
	- Người lao động	Người	1.356	1.349	1.359
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/ tháng	15.634,272	16.339,211	16.264,430
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	255.061,213	263.923,654	266.706,681
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		103.924,818	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/ tháng	15.634,272	22.723,528	16.264,430
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY CHUYÊN TRÁCH				
1	Số người quản lý của Công ty	Người	8	8	8
	- Người quản lý chuyên trách	Người	6	6	7
	- Người quản lý không chuyên trách	Người	2	2	1
2	Mức lương/ thù lao cơ bản bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	26,432	23,938	24,143
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	4,600	4,600	4,600
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.121,880	3.276,346	
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng	2.934,200	3.079,111	3.447,600
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng	187,680	197,235	93,840
4	Mức tiền lương bình quân				
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	39,651	42,765	41,043
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,820	8,218	7,820

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
5	Quỹ tiền thưởng (Phân phối lợi nhuận năm 2013)	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng		159,797	
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng	Triệu đồng			
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng			
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách Công ty	Triệu đồng / tháng		-	
	- Người quản lý chuyên trách	Triệu đồng / tháng	39,651	44,985	41,043
	- Người quản lý không chuyên trách	Triệu đồng / tháng	7,820	8,218	7,820

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Năm 2016, Công ty Thuốc lá Thăng Long đạt chỉ tiêu lợi nhuận, năng suất lao động đều tăng so với kế hoạch năm 2016 nên mức tiền lương bình quân thực hiện của người lao động và người quản lý Công ty tăng so với quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016.

Năm 2017, Công ty Thuốc lá Thăng Long dự kiến các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh kế hoạch tiếp tục tăng với thực hiện năm 2016 để duy trì tăng quỹ lương người lao động và người quản lý Công ty, đảm bảo tiền lương và thu nhập cho toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty.

Nơi nhận:

- Tổng công ty TLVN (để b/c);
- HĐQT, Ban GD;
- Công đoàn; VP. HĐQT;
- Lưu: VT, TCNS.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quang Huy